

Führungsleitbild

Die Führungsarbeit an der PH Luzern soll sich an einem verbindlichen Führungsleitbild ausrichten, das sich in das allgemeine Leitbild der PH Luzern einfügt (vgl. Strategie-Dossier der PHZ Luzern 2013 – 2017 vom 28. Januar 2013). Wie dieses bietet das Führungsleitbild Orientierung im alltäglichen Führungshandeln, erleichtert die gegenseitige Verständigung und fördert faire und wertschätzende Umgangsformen.

An der Konferenz der Leitungspersonen vom 21. Juni 2013 wurde das bestehende Führungsleitbild entlang der Methode „World-Café“ sowohl in Bezug auf die individuelle Führungstätigkeit als auch hinsichtlich der Möglichkeiten, Bedingungen und Notwendigkeiten zu dessen Umsetzung auf der institutionellen Ebene reflektiert. Die zehn Führungsgrundsätze sollen das Führungsverständnis der Leitungspersonen der PH Luzern repräsentieren. Entsprechend wurden sie auf Basis der Tagungsergebnisse modifiziert und von der Hochschulleitung am 18. Oktober 2013 verabschiedet.

Führungsleitbild der PH Luzern

1. Im Dienst der Öffentlichkeit stehen – gesellschaftlich relevante und nachhaltige Lösungen möglich machen

Führungsarbeit an der PH Luzern ist Dienst an der Öffentlichkeit: Bildungsarbeit an der PH Luzern bereitet Lehr- und Führungspersonen auf ihre Zukunftsarbeit an der öffentlichen Volksschule vor. *Wir begegnen den bildungspolitischen Herausforderungen und Fragestellungen aktiv und nutzen die Potenziale und die Kreativität der Mitarbeitenden für zukunftsfähige Lösungen.*

2. Die Beziehungen sorgfältig gestalten – wirkungsvoll kooperieren

Führungsarbeit an der PH Luzern ist eine Arbeit mit bzw. für Menschen: Der Gestaltung tragfähiger Beziehungen und einer lebendigen Kommunikation nach innen und aussen kommt daher eine wesentliche Bedeutung zu. *Wir sind fair, transparent, vertrauensvoll, authentisch und möglichst direkt miteinander im Gespräch und pflegen eine vielfältige, partnerschaftliche, an der Sache orientierte Zusammenarbeit – intern und extern.*

3. Die Sache fokussieren – umsichtig und nachhaltig entscheiden

Führungsarbeit an der PH Luzern erfolgt in einem an Fachlichkeit orientierten und von Wissenschaftlichkeit bestimmten Umfeld, in dem die zu erfüllenden Aufgaben im Mittelpunkt stehen. *Wir hören gut hin, machen uns allseitig kundig, wägen sorgfältig ab, um möglichst gut begründet, aber zeitgerecht entscheiden zu können.*

4. Zusammenhänge beachten – Akzente setzen

Führungsarbeit an der PH Luzern erfolgt in einem komplexen Geflecht von Austauschprozessen, Abhängigkeiten und Spannungen, das es systemisch (mit Blick aufs Ganze) und kohärent (mit Blick auf einzelne Teile) zu gestalten gilt. *Wir gehen zwar von einer anspruchsvollen Vision aus, setzen aber in Planung und Umsetzung bewusst Schwerpunkte und respektieren so die vorhandenen Ressourcen.*

5. Die Organisation fortentwickeln – lernfähig und flexibel bleiben

Führungsarbeit an der PH Luzern findet statt in einer sich stark verändernden Gesellschaft, was die Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterentwicklung auf institutioneller und individueller Ebene voraussetzt. *Wir verstehen uns als lernende Institution, in der es selbstverständlich ist, sich mit externen Herausforderungen und gegenteiligen Ansichten auseinanderzusetzen und sich entsprechend weiterzubilden.*

6. Prozesse effizient gestalten – die Kernaufgaben gewichten

Führungsarbeit an der PH Luzern ist Organisationsarbeit, die abzielt auf effiziente Prozesse, eine ökonomische Verwendung der Ressourcen, klare Verantwortlichkeiten und kurze Entscheidungswege. *Wir wollen das Richtige richtig tun, indem wir das Hauptaugenmerk auf unsere Kernaufgaben legen, qualitativ hochwertige Lehr-Lernprozesse gestalten und unterstützen sowie Prioritäten setzen und uns entsprechend organisieren.*

7. Ziele vereinbaren – selbstwirksames Arbeiten fördern

Führungsarbeit an der PH Luzern beruht auf einer Vielfalt qualifizierter und kompetenter Fachpersonen. Die Personalführung und -entwicklung setzt klare Ziele und eine erfolgreiche Zielerreichung voraus. Die Ziele werden vereinbart, die Zielerreichung wird überprüft. *Wir vertrauen auf die Fachkompetenz und die Problemlösefähigkeit der Mitarbeitenden und überlassen ihnen grosse Gestaltungsfreiräume, in denen sie ihr Tun als selbstwirksam erleben können.*

8. Die eigene Arbeit reflektieren – rational und couragiert führen

Führungsarbeit an der PH Luzern ist Reflexion der eigenen Aktivitäten und jener der Mitarbeitenden: Das geschieht durch vielfältig organisierte Feedback- und Evaluationsprozesse. *Wir nehmen Schwachpunkte als Lernchancen wahr, werten die Ergebnisse unserer Arbeit aus und setzen die Erkenntnisse um, indem wir mutige Entscheidungen treffen.*

9. Team betonen – Gemeinschaft stärken

Führungsarbeit an der PH Luzern ist in einem hohen Masse Teamarbeit, weil nur das gelingende Zusammenspiel der verschiedenen (Leistungs-) Bereiche dem integralen politischen Auftrag gerecht wird. *Wir teilen die Aufgabenlast solidarisch unter uns auf, kooperieren loyal und wertschätzend, akzeptieren mit Blick auf die eigenen Möglichkeiten und Grenzen auch die Möglichkeiten und Grenzen der andern. Wir suchen Konflikte frühzeitig zu erkennen und geregelt zu bewältigen und arbeiten an einem Arbeitsklima, in dem Erfolge Einzelner auch gemeinsame Erfolge sind.*

10. Rollenbewusst handeln – Professionalität und Persönlichkeit stärken

Führungsarbeit an der PH Luzern ist modellhafte Rollengestaltung in einem von komplexer Rollenvielfalt geprägten Arbeitskontext. *Wir schaffen durch unser Handeln und Verhalten gute Voraussetzungen dafür, dass die Mitarbeitenden den Unterschied von Person und professioneller Rolle beachten und dass sowohl Persönlichkeit als auch Professionalität der Mitarbeitenden gestärkt werden.*

Das Führungsleitbild der Hochschulleitungskonferenz vom 19. November 2012 konnte im Rahmen der KLP mit den Erfahrungen und Vorstellungen der Leitungspersonen der PH Luzern konsolidiert werden. An der Herbstklausur vom 18./19. Oktober 2013 hat die Hochschulleitung institutionelle Massnahmen abgeleitet, welche die Bedingungen zur konkreten Umsetzung des Führungsleitbilds verbessern.